

# VD & PERSONAL

FÅ LEDNING OCH MEDARBETARE ATT VÄXLA UPP

15 april 2026  
Digital interaktiv konferens

## 09:15 - 09:20 Inledning

Dagen moderator hälsar välkomna och inleder programmet.

### Talare



MALIN EIJDE

Moderator, VD-tidningen



STINA ERIKSSON

Moderator, VD-tidningen

## 09:20 - 10:00 Innovationskultur som ger resultat

Affären tar fart när människor vågar, kan och vill testa nytt. Jonas Brögger ger dig som vd verktygen för att frigöra innovationskraft och bygga en innovationskultur som håller tempot uppe i en värld som ständigt förändras. Med fokus på tillit, öppenhet och tolerans för misslyckande får du arbetsätt som gör det lättare att stödja kreativitet. Lär dig hur du får idéer att bli intäkter och driver innovation som syns i resultatet.

### Talare



JONAS BRÖGGER

growth leader och vd, McCloud  
Miller Group

## 10:00 - 10:30 Illojalitet kostar - så agerar vd:n i tid

En illojal medarbetare är en risk för hela företaget. Mia Fransson går igenom lojalitetsplikten ur ett arbetsrättsligt perspektiv, och ger vd:n verktyg för att värna om företagets intressen innan det tar skada. Var går gränsen, vilka varningssignaler kräver snabb reaktion, hur förhåller man sig till digitala spår utan att bryta mot integritets- och arbetsrätten och vad utgör grund för avsked? Här får du checklistan för vad du måste tänka på redan när du anställer.

## Talare

---



**MIA FRANSSON**  
Arbetsrättsjurist, Almega

---

### 10:30 - 10:45 Kort paus

---

### 10:45 - 11:15 Hantera ledningsgruppens bromskloss

Fel person kan sänka beslutskraften i hela ledningsgruppen. I arbetspsykologisk forskning kallas de derailers: personer med bristande empati, låg nyfikenhet och ovilja att ta in andra perspektiv. Michael Soderling förklarar hur du känner igen tidiga tecken och vad det kostar att inte agera. Få metoder för att skapa tydliga spelregler i ledningsgruppen, våga adressera beteenden som bromsar gruppen och undvika dessa personer redan vid rekrytering.

## Talare

---



**MICHAEL SODERLING**  
Organisationskonsult och leg.  
psykolog

---

### 11:15 - 11:45 Led förändringen innan marknaden gör det åt dig

Som vd är din största hävstång att få personalen att vilja, kunna och våga göra nytt. Kelly Odell går igenom vad som faktiskt fungerar när verksamheten ska växla riktning. Med erfarenhet från Volvo, Telia och Whirlpool och en bok om förändringsledning i ryggen ger han metoder för att vinna förtroende, hantera motstånd och översätta strategi till beteenden.

## Talare

---



**KELLY ODELL**  
Ansvarig för certifiering av  
förändringsledare, Astrakan

---

### 11:45 - 12:15 Vinn talangkriget och fånga toppkandidaten före

## konkurrenten

Kompetensbristen har blivit en flaskhals för tillväxt i många företag. För att vinna den stenhårda kampen om talang krävs både precision och tempo. Markus Åberg visar hur du lyckas fånga de bästa medarbetarna innan konkurrenten hinner före.

### Talare

---



**MARKUS ÅBERG**  
Head of Talent advisory,  
Academic Work

---

### 12:15 - 13:10 Lunch

---

### 13:10 - 13:40 Så avslöjar du quiet quitting innan resultatet rasar

En person som gör sitt yttersta för att inte ta på sig extra uppgifter eller jobba en enda minut övertid är en mardröm för företagets effektivitet. Hur agerar man när en anställd väljer att inte göra mer än vad som uttryckligen ingår i arbetsbeskrivningen? Charlotte Valleskog, chefspsykolog på Feelgood, visar hur du som vd upptäcker tecknen i tid - och vad du gör åt det.

### Talare

---



**CHARLOTTE VALLESKOG**  
Chefspsykolog, Feelgood

---

### 13:40 - 14:00 Panelsamtal - När förväntningar inte följs, när medarbetarna inte levererar

Vad gör man när medarbetare inte lever upp till förväntningarna? Charlotte Valleskog och Mia Fransson möts i ett samtal om de tidiga signalerna, hur du bör agera och vilka krav du faktiskt får ställa.

### Talare

---



**MIA FRANSSON**  
Arbetsrättsjurist, Almega



CHARLOTTE VALLESKOG  
Chefspsykolog, Feelgood

---

## 14:00 - 14:30 Mål som driver handling - så får du organisationen att leverera

Målen ska genomsyra besluten, prioriteringarna och tempot i organisationen. Ändå kan många ledningsgrupper inte tydligt beskriva de tre högst prioriterade målen eller säkerställa att hela organisationen arbetar mot dem. Hanna Sweijer visar hur ledningsgruppen kan ta gemensamt ansvar för strategiexekveringen, engagera organisationen och skapa beteenden som gör att strategin får verkligt genomslag.

### Talare

---



HANNA SWEIJER  
Konsult inom målstyrning och strategiexekvering

---

## 14:30 - 14:50 Paus

---

## 14:50 - 15:10 När är du inte längre rätt vd? Så genomför du ett vd-byte utan att tappa tempo

Playground Tech växte snabbt, med över 4 500 procent på tre år. I nästa utvecklingsfas valde bolaget att byta vd. I ett samtal med moderatorn Malin Ejjde berättar grundaren Magnus Villson och den nya vd:n Ulrika Wiik om hur de hanterade oro, tydliggjorde ansvar och säkrade prestation när ledarskapet förändrades.

### Talare

---



MAGNUS VILLSON  
Grundare, Playground Tech



ULRIKA WIIK  
vd, Playground Tech

---

## 15:10 - 15:20 Paus med pausyoga

Nu är det dags för paus, hämta en kaffe eller ta chansen att göra lite yoga med oss. Därefter startar programmet inom kort igen.

---

## 15:20 - 16:00 Från försäljningskris till förtroendekraft - så får du fart på affären nu

När tempot sjunker i försäljningen handlar det sällan om marknaden, det handlar om energin, riktningen och förmågan att skapa rörelse hos människor. Säljcoachen Alexander Slotte visar hur vd:ar kan vända ett försäljningsstopp till momentum genom att aktivera tre krafter: fokus, förtroende och förflyttning.

### Talare

---



ALEXANDER SLOTTE

Säljcoach, vd och grundare, Top of Heart

---

## 16:00 - 16:10 Avslutning

Dagen sammanfattas från studion. Vilka nya insikter tar vi med oss från dagen?

### Talare

---



MALIN EIJDE

Moderator, VD-tidningen



STINA ERIKSSON

Moderator, VD-tidningen