

VD-TIDNINGEN

LEDNINGSGRUPPSDAGEN

FRAMTIDENS LEDNINGSGRUPP MED FOKUS PÅ STRATEGIER OCH SAMSPEL

29 januari 2026
Quality Hotel Globe, Stockholm

08:15 - 09:00 Registrering och frukostmingel

📍 Galaxen Foajé

Nätverka och starta dagen med energi.

09:00 - 09:10 Välkommen och introduktion

📍 Galaxen

Dagens moderatorer presenterar dagens tema, upplägg och mål.

Talare



MALIN EIJDE
Moderator

Malin Ejde är chefredaktör för VD-tidningen och modererar dagen.



STINA ERIKSSON
Moderator

Stina Eriksson är reporter på VD-tidningen och modererar dagen.

09:10 - 09:50 Ledningsgruppen som tillväxtmotor

📍 Galaxen

Hur skapar ni verklig effekt och samsyn i ledningsgruppen? Praktiska verktyg, aktuella case och inspiration för att ta nästa steg i er utveckling.

Talare



THOMAS DIMMING
Rådgivare och facilitator

Thomas Dimming har över 25 års erfarenhet av att stötta ledare med metodik för att skapa nya resultat som kräver beteendeförändringar.

09:50 - 10:25 Empatiskt ledarskap i praktiken

📍 Galaxen

Vad innebär empatiskt ledarskap? Varför är empati en mycket viktig egenskap i ledningsgruppen? Hur lyssnar du aktivt, visar förståelse och skapar tillit? Här får ni konkreta exempel på hur empati stärker engagemang, prestation och samspel i ledningsgruppen, samt praktiska verktyg för att ge feedback, hantera konflikter och leda inkluderande.

Talare



MICHAEL SODERLING
Organisationskonsult och leg.
psykolog

Micheal Soderling är organisationskonsult och legitimerad psykolog som sedan 2008 har arbetat med ledarskapsutveckling i små och stora företag, i Sverige och utomlands.

10:25 - 10:55 Kaffepaus

📍 Galaxen Foajé

Ta en kopp kaffe och mingla med andra besökare.

10:55 - 11:05 Partnersamtal

📍 Galaxen

Moderator Malin Eijde samtalar med våra premiumpartners om utmaningar och lösningar.

Talare



INGEMAR CARLO
Vd, Carlobi

Carlobi är ett konsult- och mjukvarubolag som hjälper företag att använda data och analys som stöd för bättre beslutsfattande.



CARINA NORÉN
Nätverksledare, EGN

EGN är ett internationellt nätverk för chefer som erbjuder strukturerat erfarenhetsutbyte och professionell utveckling i mindre grupper.



Gällöfsta Perlan Ledarskap arbetar med utbildning och utveckling av ledare, team och organisationer med fokus på ledarskap i praktiken.

JENNY SIMA

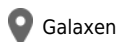
Vd, Gällöfsta Perlan Ledarskap



MALIN EIJDE
Moderator

Malin Ejde är chefredaktör för VD-tidningen och modererar dagen.

11:05 - 11:55 Utveckla din förändringsledning



Galaxen

Varför är förändringsförmåga ledningsgruppens viktigaste uppdrag just nu? Hur leder du förändring och bygger hållbara arbetsplatser i en tid av AI, nya hållbarhetskrav och snabbväxande marknader? Vi fokuserar på syftesdrivet ledarskap, hjärnsmarta arbetssätt och får metoder för att förankra förändring i vardagen. tillsammans gör vi workshopbetonade reflektionsövningar kring frågor som: Vilka hållbarhetsutmaningar och möjligheter ser vi i vår ledningsgrupp? Hur kan vi konkret ta nästa steg mot en mer attraktiv arbetsplats? Vilka vanor och arbetssätt behöver vi förändra?

Talare



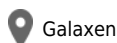
CAMILLA PERSSON

Förändringsexpert och
författare,

Transformationsakademien

Camilla Persson är förändringsexpert och författare till böckerna "Fyra nycklar för framgångsrik förändring" (2020) och "Välkommen HOME- en färdplan för den hållbara arbetsplatsen" (2023). Hon har arbetat med förändringsprocesser som chef och entreprenör i över 20 år, tillsammans med vd:ar, ledningsgrupper och övriga ledare.

11:55 - 12:15 Kommunikation: Från otydlighet till effektiv ledningsgrupp



Galaxen

Birger Lycken serverar en mirakelkur för att effektivisera ledningsgruppens arbete: tydliga ansvarsförhållanden och ett gemensamt syfte. Belöningen blir rakare kommunikation, tryggare teamkänsla och ett mer kreativt klimat.

Talare



BIRGER LYCKEN

Seniorkonsult, Westander PR

Birger Lycken är seniorkonsult och föreläsare på Westander PR. Han arbetar med ledarskap, kommunikation och krishantering och har lång erfarenhet av att stötta chefer och företagsledningar i organisationer i förändring.

12:15 - 13:30 Lunch och nätverkande

📍 Restaurangen, våning 7

Nu är det dags att fylla på med lunch som serveras i restaurangen. Här finns det tillfälle att nätverka med andra deltagare.

13:30 - 15:00 Spårval - fördjupning i tre teman

Välj ett av tre parallella spår, varje spår har två pass (40 + 45 min).

13:30 - 14:10 Pass 1: AI för affärsnytta - generativ AI som beslutsstöd i ledningsgruppen

📍 Galaxen 1

Hur kan generativ AI stärka det strategiska beslutsfattandet? Martin Ågren visar hur AI-assistenter kan anpassas till er verksamhet och stötta ledningsgruppen med analyser, rapporter och välgrundade alternativ.

Talare



MARTIN ÅGREN

AI-specialist, egenföretagare

Martin Ågren är legitimerad AI-lärare med lärarexamen, verksam i Stockholm. Martin föreläser om hur generativ AI kan användas i arbetslivet för effektivisering och ökad produktivitet.

14:15 - 15:00 Pass 2: AI och förändringsledning - så leder du organisationen genom AI-transformationen

📍 Galaxen 1

Hur påverkar AI ledningsgruppens roll och ansvar? Vilka kompetenser och arbetssätt krävs när AI förändrar affärsmodeller, arbetsprocesser och beslutsfattande? Vi fokuserar på ledningsgruppens roll som förändringsmotor och går igenom hur ni leder AI-omställningen internt, bygger förtroende och hanterar kompetensskiften. Ni får också praktiska verktyg för att kommunicera AI-strategi, utbilda organisationen och skapa engagemang kring nya arbetssätt.

Talare



PER CLINGWELD

AI Change Agent, AI Sweden

Per Clingweld är AI Change Agent på AI Sweden och arbetar med att accelerera tillämpad AI i svenska organisationer. Med över ett decennium av erfarenhet inom innovation, tillväxt och ledarskap hjälper han ledningsgrupper och team att gå från AI-intresse och piloter till systematisk adoption som skapar mätbart värde. Per har även bakgrund som entreprenör, rådgivare och investerare i AI-drivna bolag.

13:30 - 14:10 Pass 1: Så får ni hela ledningsgruppen att driva mot samma mål

Galaxen 2

Många strategier faller inte på innehållet – utan på bristen på gemensam riktning i ledningsgruppen. I det här passet får ni konkreta metoder för att översätta affärsmål till gemensamma prioriteringar, undvika målkonflikter och skapa tydlighet i vem som ansvarar för vad. Vi fokuserar på praktiska arbetssätt som ökar samsyn, ansvarstagande och genomförandekraft i hela ledningsgruppen.

Talare



MARIA NARBOM
Vd, Move Management

Maria Narbom är vd och move-konsult på Move Management AB och har gedigen erfarenhet av att projektleda och designa utvecklingsinsatser med fokus på lärande och ledarskap som skapar resultat.



DANIEL MONTHAN
Seniorkonsult, Move Management

Daniel Monthan är seniorkonsult och coach på Move Management AB. Han har bred erfarenhet från ledarskap, organisationsutveckling, coaching och arbete med team och chefer i förändrings- och utvecklingsprocesser.

14:15 - 15:00 Pass 2: Lönsamhet och ekonomistyrning - universella verktyg för ledningsgruppen

Galaxen 2

Hur skapar ledningsgruppen ekonomisk styrning som ger kontroll, tydliga prioriteringar och handlingskraft även i osäkra tider? I detta pass delar Anna Bayer perspektiv och arbetssätt kring hur lönsamhet kan följas upp och drivas på ledningsnivå – med fokus på det som gör verklig skillnad i beslutsfattandet. Deltagarna får med sig tydliga angreppssätt för vilka frågor som bör ägas gemensamt i ledningsgruppen och hur ekonomistyrningen kan stödja snabbare och bättre beslut i vardagen.

Talare



ANNA BAYER
CFO och COO, BDO

Anna Bayer är CFO och COO på BDO i Sverige med en bakgrund som managementkonsult på Capgemini Invent och i ledande ekonomiroller på ICA. Med lång erfarenhet av att koppla ekonomistyrning till verksamhetsutveckling vet hon vad som krävs av en ledningsgrupp. Ett smart och flexibelt arbetssätt – med tydligt ansvar, snabb implementering och fokus på rätt nyckeltal. Det har visat sig skapa både lönsamhet, engagemang och handlingskraft, även i osäkra tider. På BDO har hon kombinerat strategisk skärpa med beprövade modeller som gett tydliga resultat i form av ökad tillväxt, hög lönsamhet, starkt medarbetarengagemang och en bibehållen branschledande kundnöjdhet.

13:30 - 14:10 Pass 1: Bygg en hållbar ledningsgrupp!

Hur bygger man en ledningsgrupp som både presterar i toppklass – och håller i längden? Ödgård Andersson berättar utifrån egna erfarenheter som vd för Zenseact hur hon har byggt och utvecklat ett ledningsteam som presterar på topp i en bransch med hög förändringstakt.

Talare



ÖDGÄRD ANDERSSON
Vd, Zenseact

Ödgård Andersson är vd för Zenseact och leder arbetet med AI och autonom körning inom Volvo Cars-koncernen. Hon har tidigare varit Chief Digital Officer på Volvo Cars och har även över 20 års erfarenhet från Ericsson. Sammantaget har hon en gedigen bakgrund inom fordonsteknik, digital transformation och AI-baserad säkerhet.

14:15 - 15:00 Pass 2: Vilka frågor hör hemma i ledningsgruppen?

Ledningsgruppen kan bli en motor för affären – eller fastna i operativa detaljer. I det här passet diskuterar vi vilka frågor som hör hemma i ledningsgruppen och hur vd:n får mötena att skapa verkligt värde.

Talare



ANNA LANDEGREN
Ledarskapskonsult, Nya
Ledarskapet

Anna Landegren är en erfaren ledarskapskonsult som under många år har utmanat och stöttat organisationer, chefer, vd:ar, HR-chefer och team i att skapa framgång och tydliga resultat. Med bakgrund som civilingenjör, certifierad coach och uppskattad chef utmanar hon dig och din organisation att skapa tydliga steg för att förverkliga strategi till mål och praktisk handling.

15:00 - 15:40 Eftermiddagskaffe och mingel

Ta en fika och mingla med andra deltagare och utställare.

15:40 - 16:10 Case: Lyft blicken - så bygger du en ledningsgrupp som skapar verkligt resultat

Hur stärker man ledningsgruppens förmåga att tänka strategiskt, driva förändring och skapa gemensamt ansvar för resultatet? Annelie Nässén delar konkreta lärdomar från sina erfarenheter i FOREX, SAS och Svenska Spel – om att leda transformationer genom tillit, mod och riktning. Det handlar om att bygga kultur, utmana gamla arbetssätt och skapa team som vågar tänka större – tillsammans.

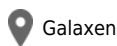
Talare



ANNELIE NÄSSÉN
Vd, FOREX

Annelie Nässén är vd och koncernchef för FOREX och har tidigare haft ledande roller på SAS och Svenska Spel. Hon är en drivande kraft inom förändringsledning, med fokus på tillit, ansvar och kultur som verktyg för att bygga starka ledningsgrupper och team för att skapa verklig affärsnytta.

16:10 - 16:55 Från ord till handling - så bygger ni tillit och samspel



Galaxen

Dagen avslutas med ett pass som knyter ihop helheten. Anders Lundin, förändringsledare och tidigare förbundskapten i handboll, talar om samspelets roll i ledningsgruppen. Vad krävs för att bygga tillit, trygghet och samarbete, så att beslut omsätts i handling? Ett konkret pass om hur relationer och kultur påverkar resultatet.

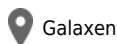
Talare



ANDERS LUNDIN
Förändringsledare och tidigare
förbundskapten i handboll

Anders Lundin är föreläsare, pedagog och tidigare förbundskapten i handboll. Han arbetar i dag som konsult inom förändringsledning med inriktning på gruppdynamik, organisationskultur och samspel i arbetsgrupper. Med utgångspunkt i erfarenheter från elitidrott, skola och näringsliv stöttar han ledningsgrupper i att utveckla fungerande samarbetsformer, tydliga roller och ökad tillit i gruppen.

16:55 - 17:00 Summering och tack



Galaxen

Moderatorerna summerar dagens viktigaste takeaways.

Talare



MALIN EIJDE
Moderator

Malin Ejde är chefredaktör för VD-tidningen och modererar dagen.



STINA ERIKSSON
Moderator

Stina Eriksson är reporter på VD-tidningen och modererar dagen.

17:00 - 18:00 Mingel med dryck och tilltugg



Galaxen Foajé

Stanna kvar för fortsatt nätverkande och möjlighet att knyta nya kontakter.
